

УТВЕРЖДЕНО  
президиумом Центрального  
комитета профсоюза  
№П-4-12  
от 26 февраля 2016 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о цеховой организации**  
**Профсоюза трудящихся металлургической**  
**и горнодобывающей промышленности Украины**

***1. Общие положения***

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом Профсоюза и является нормативным документом внутрипрофсоюзного пользования.

1.2. Цеховая организация профсоюза является организационным звеном первичной организации Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины.

1.3. Целесообразность создания цеховой организации профсоюза в первичной организации профсоюза определяет профсоюзный комитет, который на своем заседании принимает решение о ее создании, утверждает структуру и регламент работы.

1.4. Цеховая организация профсоюза создается с учетом производственного принципа из членов профсоюза, работающих, обучающихся в одном или нескольких цехах, управлениях, отделах, на факультетах и т.д., для выполнения уставных целей и задач.

1.5. Цеховая организация профсоюза действует на основании законодательства Украины, Устава Профсоюза, настоящего Положения и решений соответствующих выборных вышестоящих органов профсоюза, принятых в соответствии с их компетенцией.

1.6. Цеховая организация профсоюза действует под непосредственным руководством профсоюзного комитета первичной организации профсоюза.

Срок полномочий цехового комитета профсоюза определяется профсоюзным комитетом первичной организации профсоюза.

1.7. Деятельность цеховой организации профсоюза может быть прекращена соответствующим решением профсоюзного комитета первичной организации профсоюза, а также по требованию собрания (конференции) членов профсоюза, состоящих на учете в данной цеховой организации профсоюза.

1.8. Реорганизация структурных подразделений предприятий и организаций не влечет за собой обязательного изменения организационной структуры первичной организации.

## **II. Собрание (конференция) цеховой организации профсоюза**

2.1. **Высшим органом цеховой организации профсоюза** является собрание (конференция), которое созывается цеховым комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в 2,5 года. О созыве и повестке дня цеховой комитет профсоюза объявляет не менее чем за 10 календарных дней.

О проведении собрания (конференции) информируется профсоюзный комитет первичной организации профсоюза.

Профсоюзное собрание (конференция) может быть созвано цеховым комитетом профсоюза по предложению профсоюзного комитета первичной организации или по требованию не менее 1/3 членов профсоюза, объединяемых цеховой организацией профсоюза.

2.2. Профсоюзные собрания профсоюзных органов считаются правомочными, если в них участвует больше половины (более 50% голосов) членов профсоюзной организации или избранных членов профсоюзного органа (наличие кворума).

2.2.1 Конференции профсоюзных органов считаются правомочными, если в них участвуют больше 2/3 избранных делегатов.

2.3. Решения собраний, конференций профсоюзных органов принимаются большинством голосов участников собрания, конференции, присутствующих членов профсоюзного органа при наличии кворума.

2.3.1. Норма представительства делегатов от профсоюзных групп устанавливается цеховым комитетом профсоюза. Делегаты избираются на собраниях профгрупп, но не менее одного делегата от каждой профсоюзной группы.

2.3.2. Избранные собранием (конференцией) председатели, заместители председателей профсоюзных органов всех уровней по должности являются членами соответствующего цехового комитета.

2.4. Форма голосования – открытая или тайная, определяется собранием, конференцией профсоюзного органа.

В случае выдвижения двух и более кандидатур выборы председателей, их заместителей проводятся тайным голосованием с применением бюллетеней.

Если по итогам голосования при наличии в списках более двух кандидатов ни один из них не набрал половины голосов, то во второй тур голосования выходят два кандидата, набравшие наибольшее число голосов.

Если во втором туре голосования ни одна из кандидатур не набрала более половины голосов, то конференция принимает решение о выдвижении других кандидатур.

2.5. Отчеты и выборы в цеховой организации профсоюза проводятся в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о проведении собраний, конференций, съезда в Профсоюзе металлургов и горняков Украины.

2.6. Собрание (конференция) цеховой организации профсоюза:

2.6.1. Определяет основные направления в работе цеховой организации профсоюза.

2.6.2. Заслушивает и утверждает отчеты цехового комитета профсоюза.

2.6.3. Избирает цеховой комитет профсоюза.

2.6.4. Избирает председателя (заместителя председателя) цехового комитета профсоюза.

2.6.5. Избирает делегатов на конференцию первичной организации профсоюза по установленной профсоюзным комитетом квоте.

2.6.6. Рассматривает вопросы деятельности цеховой организации профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

2.6.7. Может делегировать часть своих полномочий цеховому комитету профсоюза, кроме предусмотренных пунктами 2.6.1, 2.6.2, 2.6.3, 2.6.5 настоящего Положения.

### **III. Полномочия цехового комитета профсоюза**

3.1. Цеховая организация профсоюза осуществляет свою деятельность через свой выборный орган – цеховой комитет профсоюза, которому профсоюзный комитет первичной организации профсоюза предоставляет права и полномочия для реализации цели и задач Профсоюза металлургов и горняков Украины.

Избранными членами профсоюзных органов считаются кандидаты, за которых проголосовало более половины членов профсоюза, присутствующих на собрании, делегатов конференции, которые участвовали в голосовании, при наличии кворума на момент голосования.

#### **3.2. Цеховой комитет профсоюза:**

3.2.1. Утверждает, по согласованию с профсоюзным комитетом, структуру цеховой организации профсоюза.

3.2.2. Представляет и защищает трудовые, социально-экономические права, интересы членов профсоюза в отношении с руководителем структурного подразделения.

3.2.3. Готовит предложения в коллективный договор, способствует его выполнению. По поручению профкома контролирует ход его выполнения в вопросах, которые касаются работников структурного подразделения, предоставляет профкому информацию по этим вопросам.

3.2.4. Предоставляет профсоюзному комитету мотивированные предложения о привлечении к ответственности лиц, которые нарушают Закон «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», не обеспечивают выполнение законодательства о труде и выполнение колдоговорных обязательств.

3.2.5. Осуществляет контроль над правильным применением установленных форм и систем оплаты труда, тарифных ставок, схем должностных окладов, условий применения и размеров надбавок, доплат, премий, вознаграждений, своевременной их выплатой, добивается соблюдения порядка присвоения новых и пересмотра действующих норм выработки.

3.2.6. С помощью общественных инспекторов по охране труда организует контроль над выполнением законодательства об охране труда, созданием безопасных условий труда, выявляет причины, которые могут привести к травматизму и заболеванию, поднимает вопросы об их устранении. Контролирует обеспечение трудящихся спецодеждой и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты.

3.2.7. Защищает права работника, пострадавшего на производстве. Способствует проведению медицинских осмотров работников.

3.2.8. Предоставляет необходимую помощь члену профсоюза при рассмотрении индивидуального трудового спора в структурном подразделении, способствует его разрешению.

3.2.9. Проводит работу по разъяснению трудящимся роли, целей и задач Профсоюза, обязанностей и преимуществ членов профсоюза.

3.2.10. Проводит работу с работниками по вступлению в Профсоюз. Обеспечивает своевременно постановку и снятие с профсоюзного учета членов профсоюза, если это отнесено к компетенции цехового комитета профсоюза.

3.2.11. На основании решения собрания (конференции) цеховой организации профсоюза или собственной инициативы вносит профсоюзному комитету предложения о поощрении членов профсоюза и актива цеховой организации профсоюза.

3.2.12. Созывает по мере необходимости или по решению выборных органов первичной организации профсоюза собрания (конференции), обеспечивает правомочность их проведения и демократичность при принятии решений.

3.2.13. Информировывает членов профсоюза о своей работе, решениях вышестоящих профсоюзных органов и организует их выполнение.

3.2.14. Обобщает критические замечания и предложения, высказанные на собрании (конференции), организует их реализацию и информирует об этом членов профсоюза.

3.2.15. Направляет предложения, которые не разрешены в цеховой организации профсоюза, профсоюзному комитету для их рассмотрения и реализации.

3.2.16. На основании решения собрания (конференции), обращений членов профсоюза и по поручению профкома представляет интересы членов профсоюза перед работодателем.

3.2.17. Обеспечивает профсоюзный актив необходимой литературой и нормативными документами для исполнения профсоюзных поручений, организует его обучение.

3.2.18. Имеет право создавать постоянные комиссии, закрепляет членов цехового комитета профсоюза по направлениям работы.

3.2.19. Предоставляет помощь комиссиям цехового комитета профсоюза и профгрупп-органам.

3.2.20. В случае необходимости организует посещение членов профсоюза на дому или в лечебном учреждении, обращается в профсоюзный комитет с ходатайством о предоставлении нуждающимся путевок, материальной помощи, о направлении детей в оздоровительные лагеря и другие детские учреждения.

3.2.21. Привлекает членов профсоюза и членов их семей к участию в культурно-массовых и спортивных мероприятиях.

### **3.3. Цеховой комитет профсоюза обязан:**

3.3.1. Не допускать действий, противоречащих Уставу Профсоюза, ведущих к дискредитации и расколу единства Профсоюза, наносящих ущерб его работе.

3.3.2. Соблюдать внутрипрофсоюзную дисциплину, принцип коллегиальности при обсуждении вопросов и принятии решений.

3.3.3. Регулярно проводить профсоюзные собрания (конференции).

3.3.4. Проводить заседания цехового комитета профсоюза не реже одного раза в месяц.

## ***IV. Полномочия председателя цехового комитета профсоюза***

### **Председатель цехового комитета профсоюза:**

4.1. Организует работу цеховой организации профсоюза, цехового комитета профсоюза. Созывает и проводит заседания цехового комитета профсоюза, формирует повестку дня и вносит ее на утверждение цехового комитета.

4.2. Вносит предложения цеховому комитету профсоюза о распределении обязанностей между членами цехового комитета профсоюза.

4.3. Организует подготовку вопросов для рассмотрения на заседании цехового комитета профсоюза, обеспечивает коллегиальность при их обсуждении и принятии решений.

4.4. Подписывает протоколы заседаний цехового комитета профсоюза, его решений и другие документы.

4.5. Контролирует выполнение цеховым комитетом профсоюза решений высших по уровню органов профсоюза, которые должны выполняться в цеховой организации профсоюза.

4.6. Обращается с заявлениями, ходатайствами, предложениями к должностным лицам структурного подразделения и предприятия по вопросам, касающимся членов профсоюза, которые трудятся в структурном подразделении.

4.7. Организует и обеспечивает обучение профсоюзного актива цеховой организации профсоюза.

4.8. Обеспечивает ведение учета членов профсоюза и уплату ими членских профсоюзных взносов, если это отнесено к компетенции цехового комитета профсоюза.

4.9. Осуществляет прием членов профсоюза, обеспечивает своевременное рассмотрение их обращений, заявлений, жалоб, которые поступают в цеховой комитет профсоюза, готовит ответы.

4.10. Обеспечивает ведение делопроизводства в цеховой организации профсоюза.

4.11. Информировать председателя профсоюзного комитета первичной организации профсоюза по вопросам деятельности цеховой организации профсоюза.

4.12. Выполняет другие функции, которые не являются исключительной компетенцией профсоюзного собрания (конференции).

4.13. Председатель цехового комитета профсоюза исполняет свои обязанности под руководством профсоюзного комитета и несет персональную ответственность за эффективную работу цехового комитета профсоюза.

4.14. Председатель цехового комитета профсоюза организует свою работу на основании планов работы цехового комитета профсоюза и профсоюзного комитета, предложений выборного актива цеховой организации профсоюза, членов профсоюза. Ведет учет проведенных мероприятий в Журнале председателя цехового комитета.

4.15. По решению профсоюзного комитета первичной организации профсоюза и нормативных документов Центрального комитета профсоюза могут быть установлены должности освобожденных работников цехового комитета профсоюза.

4.16. Председатель цехового комитета профсоюза является руководителем цеховой организации профсоюза. Срок полномочий председателя устанавливается на срок полномочий цехового комитета профсоюза.

4.17. Председатель (заместители председателя) цехового комитета подотчетны цеховому комитету, собранию (конференции) цеха, профсоюзному комитету первичной организации профсоюза и действуют в пределах компетенции, установленной законодательством, Уставом ПМГУ и настоящим Положением.

4.18. В обязанности заместителя входит замещение председателя цехового комитета в случае его отсутствия.

При осуществлении данного полномочия заместитель председателя пользуется всеми правами и выполняет все обязанности, установленные для председателя цехового комитета.

## ***V. Гарантии деятельности***

5.1. Изменение условий трудового договора, оплаты труда, привлечение к дисциплинарной ответственности работников, являющихся членами выборных профсоюзных органов, допускается лишь с предварительного согласия органа, членами которого они являются.

5.2. Увольнение членов выборных профсоюзных органов, кроме соблюдения общего порядка, допускается с предварительного согласия органа, членами которого они являются, а также вышестоящего профсоюзного органа.

5.3. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от своих служебных обязанностей, предоставляется на условиях, предусмотренных коллективным договором или соглашением, свободное от работы время с сохранением средней заработной платы для участия в консультациях и переговорах, исполнения других общественных обязанностей в интересах трудового коллектива, а также на время участия в работе выборных профсоюзных органов, но не менее двух часов в неделю.

5.4. На время профсоюзного обучения работникам, избранным в состав выборных профсоюзных органов, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до шести календарных дней с сохранением заработной платы за счет работодателя.

## ***VI. Досрочные выборы цехового комитета, председателя***

6.1. Досрочные выборы цехового комитета, его председателя могут быть проведены в случае грубого нарушения ими Устава ПМГУ, невыполнения постановлений профсоюзных органов, осуществления действий, направленных на дискредитацию и раскол единства Профсоюза.

6.2. Досрочные выборы проводятся на собрании (конференции), созванной по решению цехового комитета профсоюза на основании письменного требования не менее 1/3 членов профсоюза, состоящих на учете в цеховой организации профсоюза, по инициативе профсоюзного комитета.

6.3. Досрочное переизбрание председателя цехового комитета профсоюза проводится выборным органом цеховой организации профсоюза, его избравшим.

Увольнение освобожденного председателя (заместителя председателя) цехового комитета по собственному желанию, по состоянию здоровья или в случае смерти осуществляется профсоюзным комитетом первичной организации профсоюза.

## ***VII. Заключительные положения***

6.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся президиумом Центрального комитета профсоюза.